



POUR SAUVER NOS EMPLOIS TOUS À LA DIRECTION LE 9 JUILLET !

Les réformes incessantes, les restructurations de services, la fusion, les suppressions d'emplois ont largement mis à mal la DGFIP, les services, les agents. Nos conditions de travail n'ont cessé de se dégrader depuis des années, le mal vivre au travail est profond.

Le déficit abyssal en personnels conduit à une tension entre agents dans les services, jusqu'à des réactions parfois disproportionnées, car il faut le rappeler : le problème ne provient ni du service d'à côté, ni du collègue d'en face, mais bien la DG avec ses choix délétères.

Nous alertons encore la Direction, lors du comité technique local du 16 avril, sur la situation exsangue des services du département, sur l'épuisement physique et moral des agents : en témoigne l'augmentation manifeste des arrêts maladie et des tensions graves dans les services.

Aujourd'hui la situation n'est plus tenable, aucun site n'est épargné !

La situation des SIP de Massy Nord et de Massy Sud est dramatique ; les SIP de Yerres tirent la sonnette d'alarme depuis des mois ; le transfert de charges systématique des collègues partant en retraite sur les autres services n'est plus acceptable, comme le courrier à Corbeil prestement refile aux secteurs d'assiette ; il n'y a plus d'indicateurs mais les délais de traitement des déclarations pour la campagne IR sont chaque année plus courts ! la liste est longue... Juvisy, Etampes, Palaiseau, Arpajon, Evry, toutes nos trésoreries de proximité : **TOUS LES SERVICES sont en souffrance de manque de personnels.**

Les tensions les plus vives voient le jour parce que les services fonctionnent déjà à flux tendu tous les jours :

Manque de personnel, absence de remplacement des collègues en congé maladie ou en congé parental, renfort des services au compte goutte parce qu'il n'y a plus assez d'agents pour faire face aux besoins d'urgence des services, travail qui reste en suspens parce qu'il faut aller à l'accueil.... tensions avec les usagers, mais aussi aujourd'hui tensions entre services, entre collègues... ce constat est accablant !

Ce que les collègues de Massy ont exprimé le 12 juin lors d'une HMI intersyndicale est partagé par tous, qu'on soit en SIP, en SIE, en trésorerie, quel que soit son service ... c'est le même constat : l'épuisement !

La situation de l'emploi est au cœur des difficultés de ce que chacun vit : **pourtant, au 15 juin, aucun agent stagiaire n'est arrivé en Essonne, situation unique en Ile de France ! Manifestement la DG ne connaît pas les difficultés des services du département !**

"La Direction doit prendre la mesure de la situation.... parce que c'est maintenant et pas à la rentrée que la Directrice doit passer et voir ce qui se passe dans le service !"

Aujourd'hui les agents disent :

ÇA SUFFIT !!! IL NOUS FAUT DES EMPLOIS, IL NOUS FAUT DES AGENTS !

- Parce que cette situation n'est plus acceptable, n'est plus supportable par les agents, les organisations syndicales CGT, FO et Solidaires de la DDFIP de l'Essonne ont déposé un préavis de grève et vous appellent à vous faire entendre, en nous rassemblant massivement à la direction le 9 juillet prochain, jour du Comité Technique Local (que ce soit sur une journée de grève, de congé ou de récup...)

- Que chacun d'entre nous, service par service, fasse l'état des « chaises vides » : les vacances d'emplois, les absences non remplacées, les besoins en personnel.

Parce qu'il n'est plus possible d'accepter une telle dégradation de nos conditions de travail, une souffrance au travail qui génère conflits et mal être...

Parce qu'il manque des A, des B, des C dans tous les services,

Parce que l'absence d'affectation d'agents C stagiaires sur l'Essonne n'est pas acceptable !

PORTONS TOUS ENSEMBLE ces états et ces demandes à la Directrice, le 9 juillet !

RASSEMBLONS NOUS massivement devant la direction, à l'ouverture du CTL, à 9h