

POINT COVID19

COMPTE RENDU de l'audio conférence du 21 avril

Audio conférence CHSCT avec la direction à 17H

Une liste de questions et de demandes de notre section a été adressée en amont au directeur.

PLAN SANITAIRE

Réponses de la direction à nos questions :

> **22 agents sont à ce jour déclarés ou suspectés COVID**, un nouveau cas déclaré à Palaiseau mais l'agent n'était pas en présentiel. Un nettoyage approfondi des locaux a été mis en place.

> **33 agents sont guéris** : 13 sont en ASA médicale autre que Covid, garde d'enfant ou quatorzaine, 9 en télétravail, 11 en présentiel ou ASA non empêché à domicile.

Nous n'avons pas obtenu le nombre précis d'agents guéris en présentiel.

> **sur un total de 596 ASA**, 184 sont en ASA « médicale » (dont 18 en télétravail), 11 en « quatorzaine », 158 en ASA « garde d'enfants ».

> **Ménage** : pas de nouveaux problèmes d'accès aux centres.

La dernière fiche « COVID 19 » du Secrétariat Général en date du 15/04 intitulée « CONDUITE A TENIR POUR LE NETTOYAGE DES LOCAUX » prévoit notamment un nettoyage quotidien des sols. Nous avons demandé à la direction si cette prestation était prévue quotidiennement aux contrats de nettoyage en cours, ainsi qu'une révision de la fréquence de nettoyage des trésoreries afin qu'il soit effectué tous les jours au lieu de 3 fois par semaine.

La direction a indiqué que les réponses de certaines trésoreries sur ce retour à une fréquence quotidienne de nettoyage étaient contrastées, nécessitant une étude au cas par cas.

Le nettoyage des points de contacts est quant à lui fait quotidiennement depuis le 9 mars. Un point sera à refaire.

Nous en déduisons :

- que ce sont les personnels en présentiel dans les trésoreries qui effectuent ce nettoyage des points de contact les deux jours hebdo où le ménage n'est pas fait ?

- pour être en conformité avec la note du Secrétariat Général, qui rappelons-le, préconise les mesures nécessaires à la protection de la santé des agents, les contrats devraient être revus, car ce sont pas aux agents en présentiel de le faire (bientôt la serpillière ?)

Informations de la direction :

Des fournitures sont régulièrement commandées par la BIL et le CHSCT, certaines prochainement livrées sur sites : 120 boîtes de lingettes désinfectantes vont être livrées, 150 paquets supplémentaires de lingettes désinfectantes sont commandés, 60 litres de gel hydro alcoolique vont être réceptionnés, des boîtes de gants usage unique, 72 litres de gel hydro alcoolique, 75 litres de savon liquide, 100 rouleaux d'essuie-mains, 60 sprays désinfectant.

Ces fournitures sont mises à dispo au quotidien en continu. Elles viennent en appui des gestes barrière, avec la distanciation de 2 m qui ne présente pas de difficulté de mise en œuvre d'après les remontées des CDS.

Le nettoyage par l'agent de son poste de travail est également inscrit dans la note de campagne IR.

Nous avons demandé qu'une fiche soit transmise aux agents sur ce dernier point.

Le réapprovisionnement doit être demandé par les chefs de service au plus tôt pour ne pas risquer de rupture de stock dans les services avec un présentiel qui va également augmenter.

Maintien de la possibilité d'adapter les horaires de travail, notamment du fait de l'utilisation des transports en commun.

Nous avons enfin obtenu que les agents qui prennent les transports en commun soient dotés de masques (2 par jour). Le recensement est en cours, ils seront approvisionnés dans le courant de la semaine prochaine.

EVOLUTION du PCA

Réponses de la direction à nos questions :

> 344 agents en PCA, 250 en présentiel

Nous n'avons pas obtenu le nombre d'agents en présentiel par service, ni le nombre de télétravailleurs en PCA ?

Informations de la direction :

> Une dizaine d'ordis portables vont être livrés prioritairement pour les SIP mais aussi pour les trésoreries.

10 ordis.... pour 8 SIP et des trésoreries ! Une quarantaine étaient attendus ! Des promesses de développement du télétravail, mais les moyens ne sont toujours pas là, arrivée au compte goutte ! Comme les masques !!!

Quant aux téléphones portables professionnels... toujours pas là ! Il s doivent permettre un soutien à la campagne IR... qui a commencé hier !

> Réflexion en cours sur la sortie du confinement : prolonger le télétravail le plus possible (*sic*) ; distanciation de 2 mètres ; 60 plexiglas arriveront début mai pour l'accueil physique des contribuables aux guichets et en box ; les agents d'accueil auront 2 masques par jour ; la direction attend des directives pour l'organisation des files d'attente ; adaptation selon particularité de chaque site ; l'accueil physique n'est pas privilégié dans cette période.

AUTRES questions et réponses de la direction

> Frais de repas pour les agents en présentiel : pas encore de précision de la DG

> Mail direction rappelant la nécessité de pointage sur la pause méridienne pour en bénéficier :

Après nous avoir assuré (et rassuré) de son regard bienveillant s'agissant des remboursements de frais de repas il y a peu, la direction a rappelé aux agents par mail **la nécessité de pointage sur la pause méridienne pour bénéficier des remboursements de frais de repas...**

Sans contester le principe connu de tous, nous avons demandé sur cette période particulière, afin d'éviter des déplacements inutiles d'agents qui se croisent dans les couloirs et à la pointeuse, que ceux qui passent la journée complète au travail n'y soient pas contraints, l'arrivée le matin et la sortie le soir justifiant aisément la présence de l'agent sur la plage méridienne. Ce d'autant que les agents vont être de plus en plus nombreux sur site et notamment en SIP : mesure simple et souple de précaution.

La direction n'a pas validé notre demande, au motif de ne pas faire de différence entre les agents, c'est la règle pour tous.

Pour une simple mesure de bon sens et de précaution, ponctuelle, qui ne discriminait personne puisque chaque agent pointe à l'entrée et à la sortie, soit en matinée, soit en après-midi, soit en journée... que dire de plus ?

Néanmoins, nous avons obtenu que les agents qui n'auraient pas ou plus badgé à midi sur la période de confinement pour les motifs précités soient admis au remboursement dès lors que leur présence sera validée par le CDS, jusqu'au jour de la note de rappel / mail de la direction. Ensuite le badgeage de midi sera nécessaire.

Si vous rencontrez des difficultés à ce sujet, nous contacter.

CREP et recours :

Pas d'information complémentaire de la DG, les procédures sont suspendues, la période de confinement sera neutralisée dans le déroulement du calendrier initial. La direction sera attentive au cas par cas s'il y avait des dépassement de délais.

Par précaution, nous vous invitons à respecter au maximum les délais prévus... mais nous porterons toute difficulté auprès de la direction.

Autre information par la MDP

Très forte implication de l'infirmière Isabelle Navarra, soulignée par le directeur.

Le Docteur apporte des précisions sur les tests :

- par écouvillonnage naso-pharyngés qui permettent le diagnostic et le dépistage, fiables mais 30 % de faux négatifs et chers

- sérologiques pour évaluer le taux d'anticorps, moins spécifiques et moins fiables, aussi moins chers.

Ces deux tests sont complémentaires.

Elle précise que des récidives de Covid ont été constatées du fait d'une persistance du virus dans les voix respiratoires.

A notre demande répétée de dotation de masques aux agents « guéris » en présentiel (à priori peu nombreux), le médecin de prévention, interrogé par le directeur, a indiqué que le port d'un masque était souhaitable (avec les gestes barrière et la distanciation). Nous avons demandé la prise en compte par la direction de l'avis du médecin : le directeur va interroger la centrale sur cette demande « légitime ».

Rappelant notre demande que ces agents soient maintenus en ASA médicale ou mis en télétravail si possible, le directeur n'exclut pas l'extension de l'ASA ou le congé maladie tant que le médecin de prévention l'estime nécessaire.

Nous suggérons la plus grande prudence à ces collègues qui se sentant guéris souhaiteraient reprendre le travail, pour eux-mêmes et leur collectif de travail.

Prochaine audio Vendredi 24 avril